



ประกาศเทศบาลตำบลสว่างวัฒนา

เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง  
ของเทศบาลตำบลสว่างวัฒนา

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก  
ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ และการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการใน  
การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบล  
สว่างวัฒนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒  
เทศบาลตำบลสว่างวัฒนา จึงได้กำหนดมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร พนักงาน  
เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสว่างวัฒนา ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(นายชาญวิทย์ จันละมุด)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลสว่างวัฒนา